

Mitsubishi Electric Turkey Elektrik Ürünleri A.Ş.

Çevrimiçi Başvuru Süreçleri Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenmesi Hakkında Aydınlatma Metni

Bir çalışan adayı olarak çevrimiçi mecralar üzerinden yaptığınız başvuru süreçleri kapsamında şirketimize başvuruda bulunduğunuzda, kendiniz ile ilgili belirli kişisel verileri bize iletiyor olacaksınız. Mitsubishi Electric Turkey Elektrik Ürünleri A.Ş. ("**METR**" veya "**Şirket**") olarak, kişisel verilerinizi hangi amaçlarla işlediğimizi, Veri Sahibi (İlgili Kişi) olarak haklarınızı ve METR olarak yükümlülüklerimizi açıklayan bu Aydınlatma Metni'ni dikkatlice okumanızı öneriyoruz.

METR olarak, kişisel verilerinizin işlenmesi konusunda 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") uyarınca Veri Sorumlusu sıfatına sahibiz.

I. Kişisel Verilerinizi Hangi Amaçlarla ve Hangi Hukuki Sebeplere Dayalı Olarak İşliyoruz?

Kanun'un 5. ve 6. maddeleri, kişisel veri işlemenin hukuki sebeplerini düzenlemektedir. Aşağıda kişisel verilerinizi hangi amaçlarla işlediğimize ve söz konusu amaçlar doğrultusunda hangi hukuki sebeplere dayandığımıza yer verdik.

Verileriniz Hangi Amaçlarla İşleniyor?	Verileriniz İşlenirken Hangi Hukuki Sebeplere Dayanılıyor?	İşlenen Kişisel Veriler
– İş başvurusu süreçlerinin yürütülmesi, – İşe alım süreçlerinin yürütülebilmesi için sizinle iletişime geçilebilmesi, – Çalışan adaylarını seçme ve işe yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, – İşe alım süreçleri çerçevesinde ilgili pozisyona uygunluğun değerlendirilmesi.	<u>Kanun md. 5/2 (e)</u> Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması. <u>Kanun md. 5/2 (f)</u> İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.	– Kimlik – İletişim – Eğitim, İş ve Profesyonel Yaşama İlişkin Veriler – Diğer Bilgiler (var ise referans bilgileri, pozisyon, iş tanımı ve unvan bilgileri, var ise askerlik durumu ve özgeçmişiniz ile iletilmesi durumunda fotoğraf ile araç kullanım bilgisi)
– Çalışma veya oturma izni işlemleri, seyahat ve taşınma organizasyonlarının yürütülmesi ile gerekli durumlarda vize işlemlerinin yürütülmesi*. <i>*Pasaport, vize ve oturma/çalışma izni bilgileri vb. bu sütunda bahsedilen kişisel veriler sadece yabancılar için veya yabancı ülkelerde gerçekleştirilecek çalışmalar için talep edilir; diğer hallerde talep edilmemektedir.</i>	<u>Kanun md. 5/2 (e)</u> Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması. <u>Kanun md. 5/2 (f)</u> İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri	– Pasaport Bilgisi – Vize Bilgisi – Çalışma veya Oturma İzni Bilgisi – Diğer Bilgiler (pozisyon, unvan bilgileri, özgeçmişiniz ile iletilmesi durumunda fotoğraf ve araç kullanım bilgisi ve var ise askerlik bilgisi)

	işlenmesinin zorunlu olması.	
– Olası bir hukuki uyuşmazlık durumunda, haklarımızın korunabilmesi ve kullanılması ile hukuki süreçlerin yürütülmesi.	<u>Kanun md. 5/2 (e)</u> Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.	– Kimlik – İletişim – Eğitim, İş ve Profesyonel Yaşama İlişkin Veriler – Pasaport Bilgisi – Vize Bilgisi – Çalışma veya Oturma İzni Bilgisi – Sağlık Bilgileri – Diğer Bilgiler (var ise referans bilgileri, pozisyon, iş tanımı ve unvan bilgileri ve özgeçmişiniz ile iletilmesi durumunda fotoğraf ve araç kullanım bilgisi, var ise askerlik durumu)
Sağlık verilerinin işlenmesi: (engellilik durumu veya uzun süreli iş görememe durumu olup olmadığı bilgisi de dahil olmak üzere) sağlık verileriniz;	<u>Kanun md. 5/1</u> İlgili kişinin açık rızasının bulunması.	– Kimlik – Engellilik durumu veya uzun süreli iş görememe durumu olup olmadığı bilgisi de dahil olmak üzere Sağlık Bilgileri
- Engelli birey işe alımı süreçlerinde yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinin denetlenmesi, - İşe elverişliliğin tespit edilmesi, - İş yerinde uygun pozisyon ayarlaması yapılması, - İş mevzuatı ve METR politikalarına uyumluluğun tespit edilmesi, - İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yükümlülüklerin yerine getirilmesi amaçlarıyla işlenecektir.		

		–
Yurt dışına aktarım: Kişisel verileriniz açık rızanızın bulunması halinde; – Mitsubishi Electric Grup Şirketleri ile ortak sistem ve uygulamaların kullanılması, – İş süreçlerimizin yürütülmesinde Mitsubishi Electric Grup Şirketlerinin desteğinin alınması, – Mitsubishi Electric Grup Şirketleri politika ve kurallarına uyumluluğun sağlanması, bu kapsamda denetleme ve raporlama faaliyetlerinin yürütülmesi ile bilgi teknolojileri altyapı desteği sağlayan firmalardan ürün/hizmet alınması, – Mitsubishi Electric Grup Şirketlerinde meydana gelen işgücü eksiğinin giderilmesi amaçlarıyla yurt dışındaki Mitsubishi Electric Grup Şirketleri'ne ve tedarikçilere aktarılacaktır.	<u>Kanun md. 5/1</u> İlgili kişinin açık rızasının bulunması.	– Kimlik – İletişim – Eğitim, İş ve Profesyonel Yaşama İlişkin Veriler – Pasaport Bilgisi – Vize Bilgisi – Çalışma veya Oturma İzni Bilgisi – Sağlık Bilgileri – Diğer Bilgiler (var ise referans bilgileri, pozisyon, iş tanımı ve unvan bilgileri, özgeçmişiniz ile iletilmesi durumunda fotoğraf ve araç kullanım bilgisi, var ise askerlik durumu)

II. Hangi Kişisel Verilerinizi, Nasıl Topluyoruz?

Yukarıda belirtilen amaçlar ve süreçler kapsamında; kimlik, iletişim, eğitim, iş ve profesyonel yaşama ilişkin veriler, pasaport bilgisi, vize bilgisi, çalışma veya oturma izni bilgisi, sağlık bilgileri, **diğer bilgiler** (var ise referans bilgileri, pozisyon, iş tanımı ve unvan bilgileri, özgeçmişiniz ile iletilmesi durumunda fotoğraf ve araç kullanım bilgisi ve var ise askerlik durumu) kişisel verilerinizi işliyoruz.

Yukarıda belirtilen kişisel verileriniz, fiziki veya elektronik ortamlarda, form doldurulması, işe alım süreçleri kapsamında belirtilen ölçümleme testlerinin yapılması, işe alım mülakatlarının yapılması veya telefon görüşmeleri yapılması, matbu veya dijital belge alımı-aktarımı, e-posta yazışmaları yapılması suretiyle, kısmen otomatik veya veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollar ile toplanmaktadır.

III. Kişisel Verilerinizi Kimlerle, Hangi Amaçlarla Paylaşıyoruz?

Kişisel verileriniz bu aydınlatma metninde yer alan amaçlar ve hukuki sebepler kapsamında, işe alım süreçleri kapsamında yürütülen operasyonel faaliyetler için gerekli olması (*örneğin, çevrimiçi iş başvurusu mecraları üzerinden bilgilerinizin METR ile paylaşılması*) veya işe alım-seçme ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi amacıyla destek aldığımız danışmanlar, tedarikçiler ve iş

ortakları ile, referans kontrollerinin yapılabilmesi için referans gösterdiğiniz üçüncü kişilerle, yurtiçi ve yurtdışındaki Mitsubishi Electric Grup Şirketlerinde meydana gelen işgücü eksikliğinin giderilmesi ve Mitsubishi Electric Grup Şirketleri ile ortak sistem ve uygulamaların kullanılması nedeniyle Mitsubishi Electric Grup Şirketleri, iş ortakları ile destek aldığımız şirketler (*örneğin, bilgilerinizin saklanması veya iletişim kurulması için bir tedarikçiden altyapı desteği alınması*) ile paylaşılmaktadır. Kişisel verileriniz ayrıca yetkili kurum veya kuruluşların Şirketimizden bilgi veya belge talebinde bulunması ya da bu kurumlara bildirim yapmamızın öngörüldüğü durumlarda, yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amacıyla yetkili kurum ve kuruluşlar ile paylaşılmaktadır. Kişisel verileriniz bu aydınlatma metninde belirtilen taraflarla paylaşılırken Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kurallara uygunluk sağlanmaktadır.

IV. Kişisel Verilerinize İlişkin Haklarınızı Nasıl Kullanabilirsiniz?

Kişisel verilerinizin nasıl işlendiğine ilişkin bilgi talep etme, kişisel verilerinizin düzeltilmesini ve silinmesini de talep etme hakları dahil, kişisel verilerinize ilişkin Kanun madde 11'de yer alan haklarınızı kullanabilmek için tr.mitsubishielectric.com adresinde bulunan Başvuru Formu'nu doldurarak, bu formu sistemlerimizde daha önceden kayıtlı bulunan e-posta adresiniz aracılığıyla kvkk@tr.mee.com e-posta adresine gönderebilir veya [Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ](#)'de belirtilen diğer yöntemlerle taleplerinizi bize iletebilirsiniz.

V. Sorumsuzluk Beyanı

Şirketimiz tarafından, işbu Çevrimiçi Başvuru Süreçleri Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenmesi Hakkında Aydınlatma Metni'nde yer alan kişisel veriler haricinde herhangi bir kişisel veriniz talep edilmemekte ve bu kapsamda Şirketimize iletilmemesi gerekmektedir.

İlgili kişisel verilerin Şirket'imize iletilmiş olması, Veri Sahibi (İlgili Kişi) olarak tamamen sizlerin sorumluluğunda olup, Şirketimiz bu kişisel verileri kullanmamakta ve bu kişisel verilere ilişkin sorumluluk kabul etmemektedir.